

**CÁMARA**  
DE COMERCIO  
DE QUITO



Observatorio de  
Economía y Comercio  
Exterior

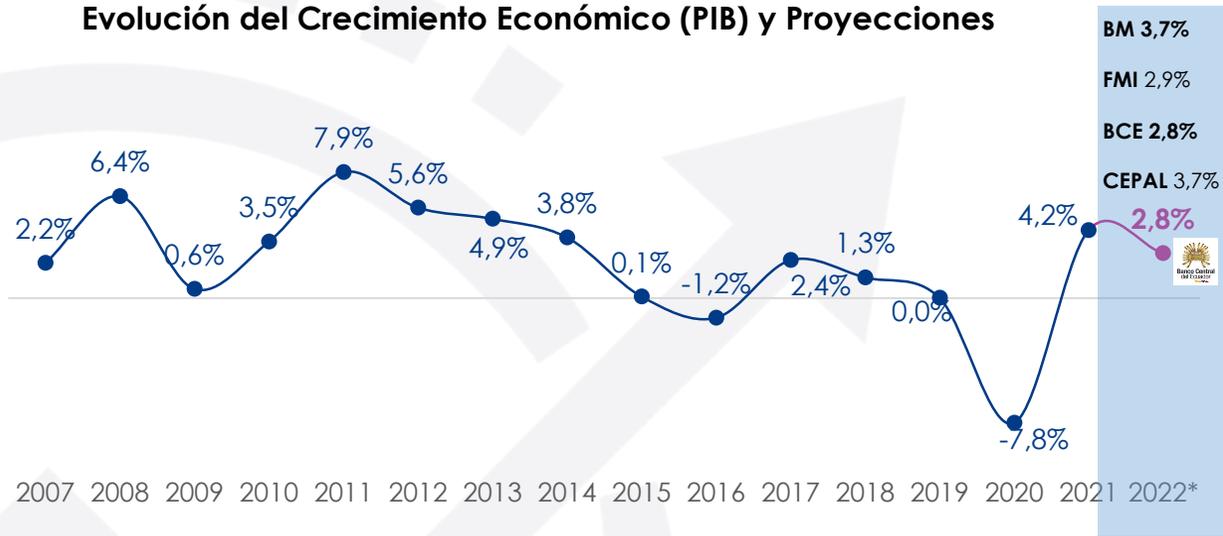
Una mirada a fondo de la coyuntura del país

## **Rol del sector privado en el impulso del empleo - Ecuador**

**Septiembre - 2022**

Fuente: BCE – CEPAL- BM – FMI

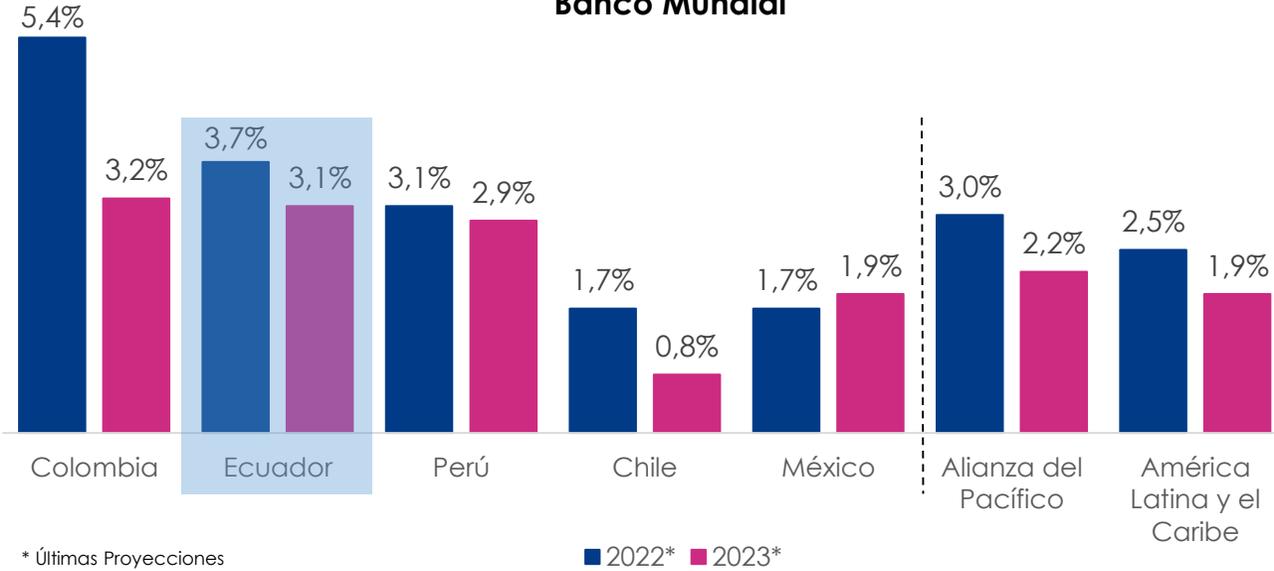
## Evolución del Crecimiento Económico (PIB) y Proyecciones



- ✓ Ecuador en **2020** registró una **contracción histórica de -7,8%**, en **2021** se registro un **incremento de 4,2%** según el BCE.
- ✓ Aunque en el 2021 Ecuador creció estuvo lejos de alcanzar los valor de **Perú (9,6%)** o **Colombia (6,2%)**.
- ✓ **El BCE prevé**, que para el cierre de 2022 el Ecuador tendrá un **crecimiento de 2,8%**, **CEPAL 3,7%**. Estos valores impulsados por las exportaciones y el consumo de los hogares.

- ✓ **Para América Latina y el Caribe** se estima un crecimiento para el 2022, **de 2,5%**, según el **Banco Mundial** (Inflación, recorte de tasas de interés).
- ✓ Al menor crecimiento económico se suman las **fuertes presiones inflacionarias**, el **bajo dinamismo de la creación de empleo**, **caídas de la inversión** y **crecientes demandas sociales**.
- ✓ El Banco Mundial prevé que Ecuador registre un crecimiento en 2022 de 3,7%. Mientras que **Colombia y Perú, alcanzarán valores de 5,4% y 3,1%** respectivamente.

## Proyecciones de Crecimiento Económico en la región por parte del Banco Mundial



# Ventas del sector privado y Tejido Empresarial (Millones de USD/ Porcentaje)



Fuente: SRI y Superintendencia de compañías

## Ventas privadas del Ecuador 2022

Tipo de Contribuyente	Ene - Jul 2019	Ene - Jul 2020	Ene - Jul 2021	Ene - Jul 2022	Variación 2022 vs 2019 (%)	Variación 2022 vs 2021 (%)	Variación en Millones USD
Empresas	\$65.958	\$53.266	\$65.463	\$75.697	14,8%	15,6%	\$10.234
Personas Naturales	\$22.312	\$17.374	\$20.294	\$20.669	-7,4%	1,8%	\$374,9
Sector Público	\$5.635	\$4.502	\$5.343	\$6.774	20,2%	26,8%	\$1.431
Economía Popular Y Solidario	\$1.147	\$965	\$1.053	\$1.186	3,4%	12,7%	\$133
Misiones Y Organismos Internacionales	\$2	\$2	\$3	\$3	40,0%	18,8%	\$0,5
<b>Total</b>	<b>\$95.055</b>	<b>\$76.109</b>	<b>\$92.156</b>	<b>\$104.330</b>	<b>9,8%</b>	<b>13,2%</b>	<b>\$12.174</b>

- ✓ La ventas de las empresas ya **muestran una recuperación tanto en relación del 2021 y 2019 (pre pandemia).**
- ✓ Solo los tipo de contribuyentes "Personas naturales" muestran que aún no superan **las ventas del año 2019, por el contrario están por debajo en -7,4%.**
- ✓ A pesar de que las ventas ya están alcanzando los valores pre pandemia, **el empleo no se ha recuperado en esa magnitud.**

## Tejido Empresarial por Tipo de Empresas

### Tejido empresarial del Ecuador

Tipo de empresa	# de empresas		Ventas		Empleos	
	#	Part.	USD	Part.	#	Part.
Grande	3.132	3,7%	97.984.968.936	81,3%	685.013	43,6%
PYMES	27.146	32,4%	21.875.235.644	18,1%	504.865	32,1%
Microempresa	53.449	63,8%	724.693.951	0,6%	380.521	24,2%
<b>Total</b>	<b>83.727</b>	<b>100,0%</b>	<b>120.584.898.532</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.570.399</b>	<b>100,0%</b>

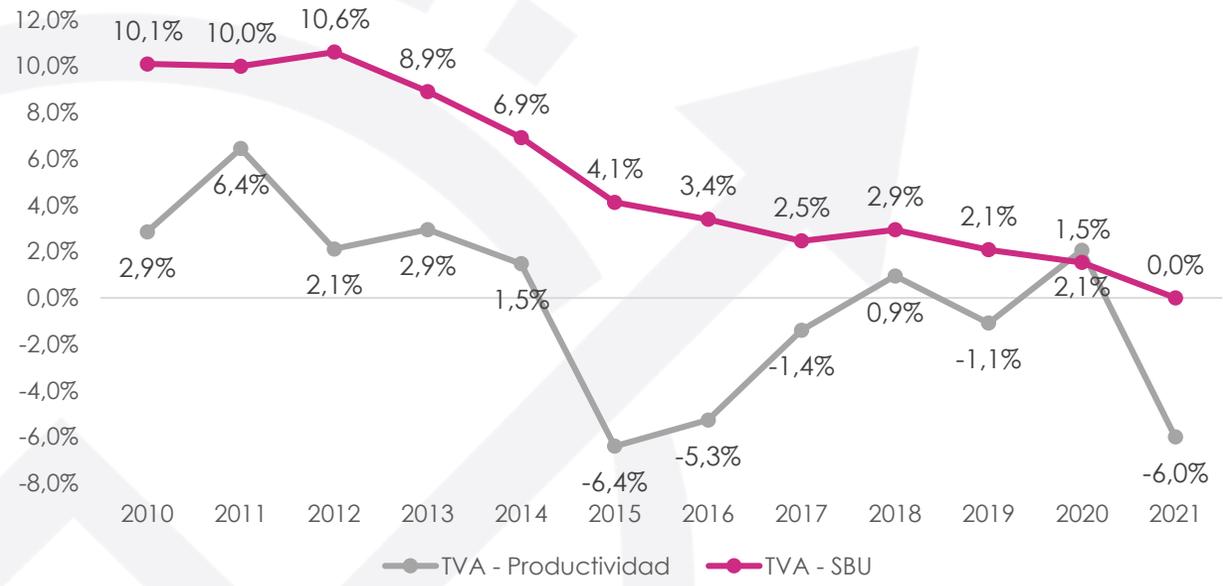
- ✓ El 95% de el tejido empresarial en el Ecuador son **MIPYMES y generan el 55% del empleo formal.**
- ✓ La política pública para la **generación de empleo debe estar dirigida al apoyo de la MIPYMES y su crecimiento.**
- ✓ El sector privado es el principal generador de bienestar a la economía, sin embargo, sin estabilidad económica y jurídica nada avanza.

# Productividad Laboral (Porcentaje)

Fuente: OIT



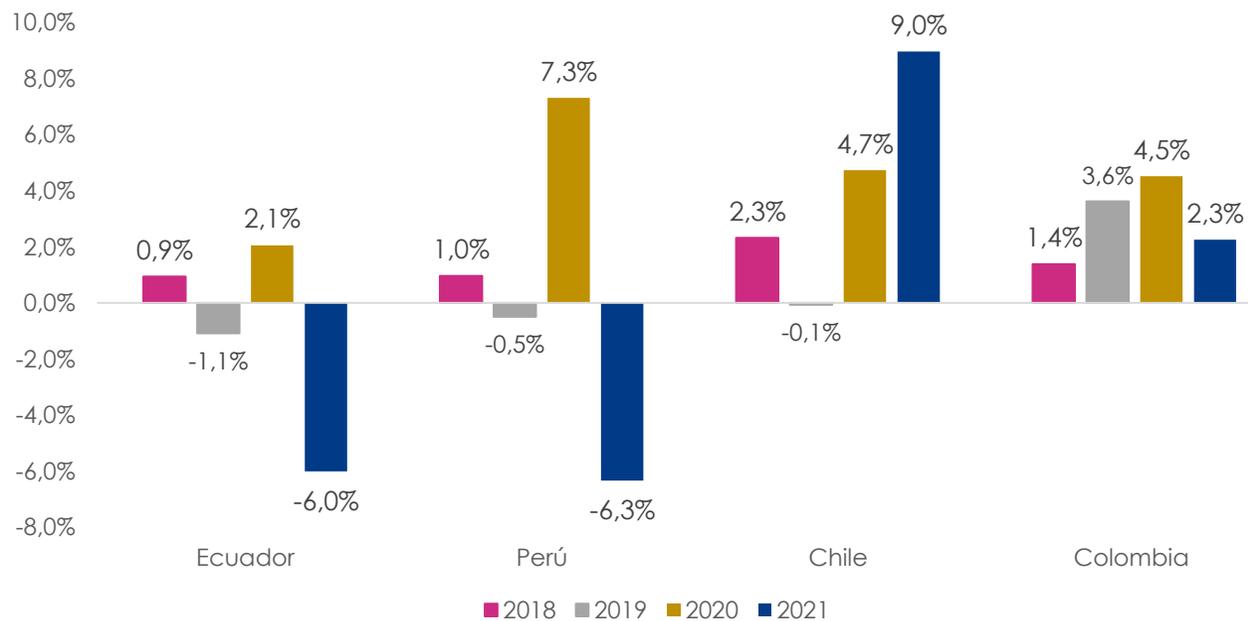
Variación anual de la productividad y el SBU



- ✓ Países como Chile y Colombia registran incrementos constantes en su productividad, Ecuador muestra que produce menos que antes con la misma mano de obra.
- ✓ La producción mundial por hora trabajada aumentó **un 4,9% en 2020, más del doble de la tasa media anual a largo plazo del 2,4% registrada entre 2005 y 2019.**
- ✓ Este crecimiento en el 2020 muestra que las persona que lograron mantener su trabajo tuvieron que aumentar su productividad para suplir la baja de personal.

- ✓ La productividad del trabajo es un indicador de la eficiencia de la mano de obra de un país, que proporciona una medida de la producción media generada por trabajador (o por hora trabajada). **En el ámbito de la empresa, si todo lo demás es constante, si la productividad del trabajo aumenta, la empresa es más rentable.**
- ✓ **En los últimos 10 años el crecimiento de productividad del Ecuador en promedio ha sido -0,1% y por el otro lado el SBU ha crecido en 5,3% en promedio.**

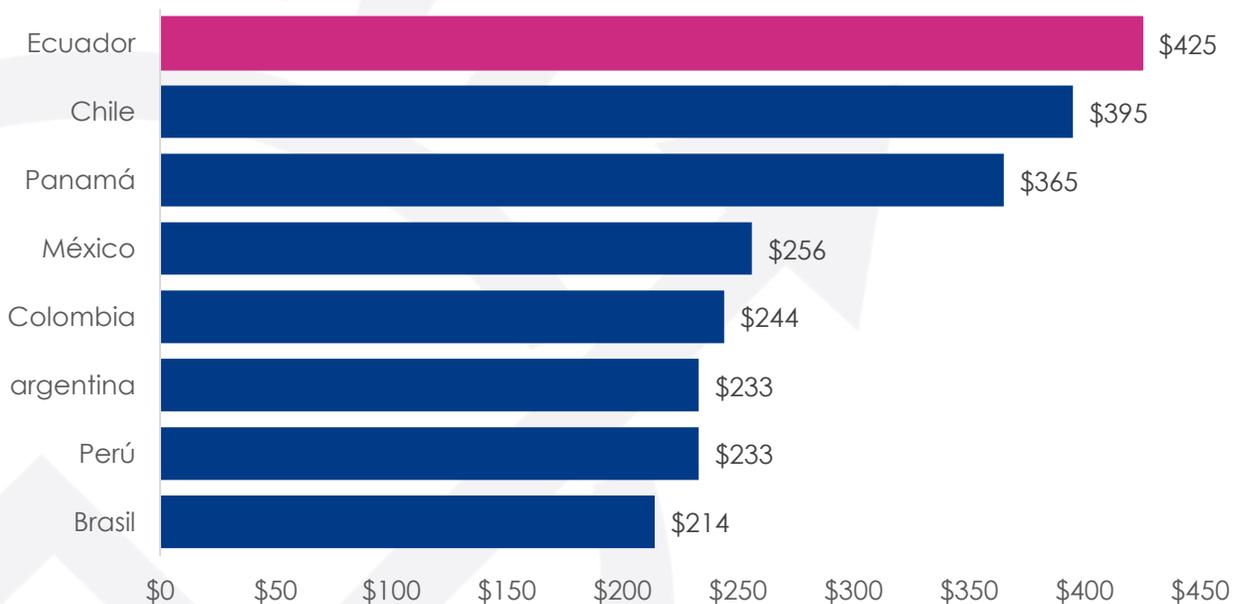
Variación anual de la productividad por país



# Salario básico unificado 2022, desempleo en la región (USD/Porcentaje)

Fuente: FMI - OIT

## SBU en la región

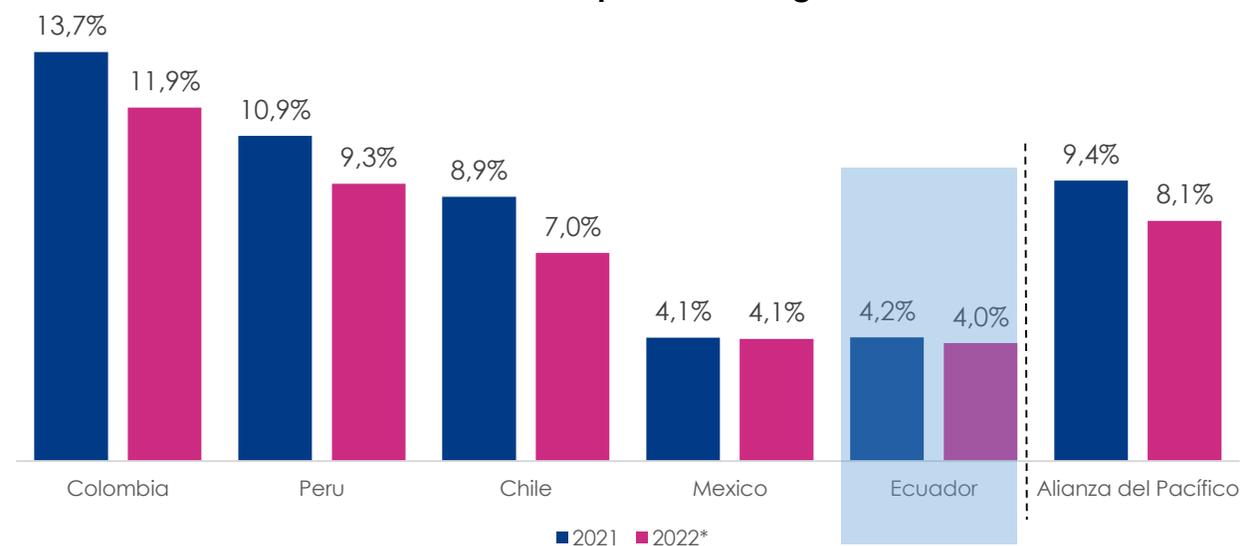


- ✓ Ecuador registra el SBU más alto de la región, sin embargo, la productividad es una de las más bajas. Si se suben los salarios de manera anti técnica se pierde competitividad.
- ✓ **Un trabajador del Ecuador en una hora genera \$13,0**, por su parte un trabajador de Chile produce \$30,9. El país que registra la productividad por hora más alta es Luxemburgo con un valor de \$128,1.
- ✓ **El desempleo en el Ecuador no es el verdadero problema**, por su parte el empleo no adecuado representa más del 60% de la PEA.

## PIB por hora trabajada (PIB constante 2017 \$ internacional a PPA) USD



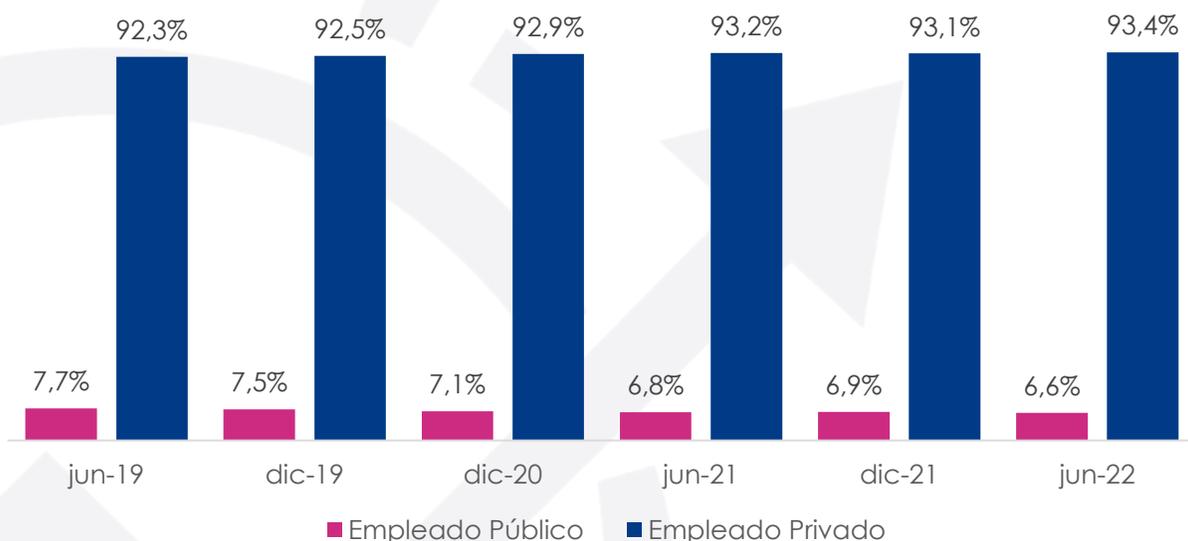
## Desempleo en la región



# Generación de empleo sector privado (Porcentaje)

Fuente: INEC y IESS

## Participación del empleo total



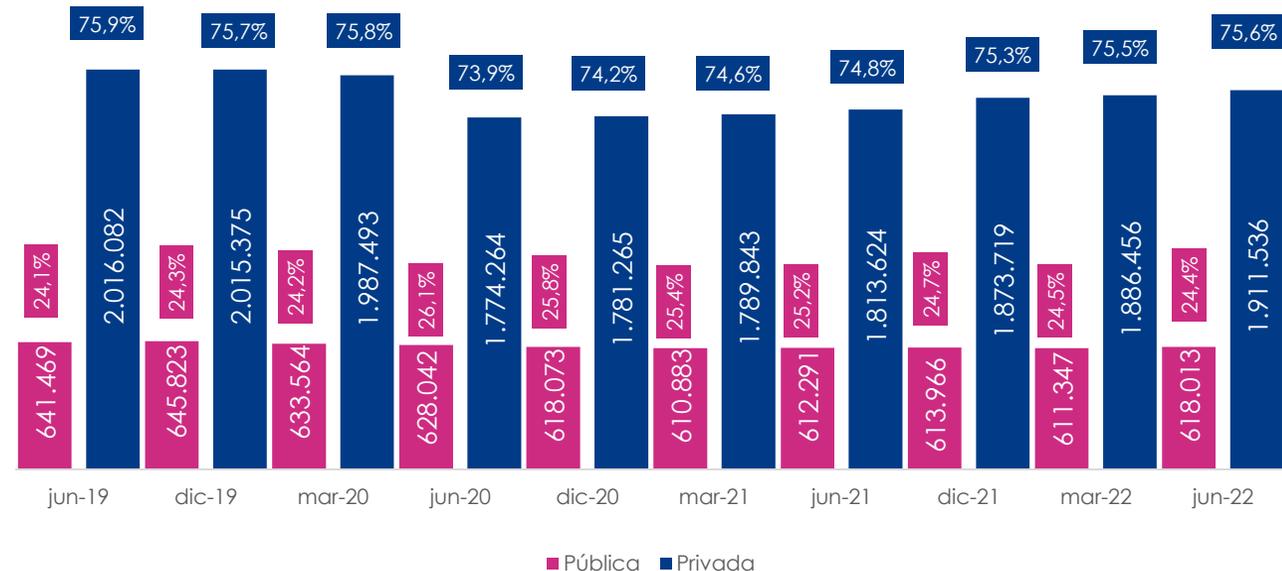
- ✓ Nueve de cada 10 empleos que se generan en el país son privados, además de **las personas que tienen un empleo el 54% son asalariados y el 46% son independientes.**
- ✓ **El 52% del empleo que se genera en el Ecuador esta en el sector informal.**
- ✓ **El 40% de los empleados poseen un título de educación superior.**
- ✓ **El 60% de los empleados en el Ecuador están en el rango de 25 a 44 años de edad.**

✓ Si sumamos a los aportantes contributivos y no contributivos del IESS se puede decir que el 43% de trabajadores están afiliados.

✓ **Los afiliados en relación de dependencia representan el 76% del total de afiliados en el Ecuador.**

✓ **El IESS durante la pandemia perdió alrededor de 250 mil aportantes con relación de dependencia, de esta perdida se han recuperado más de 160 mil afiliaciones.**

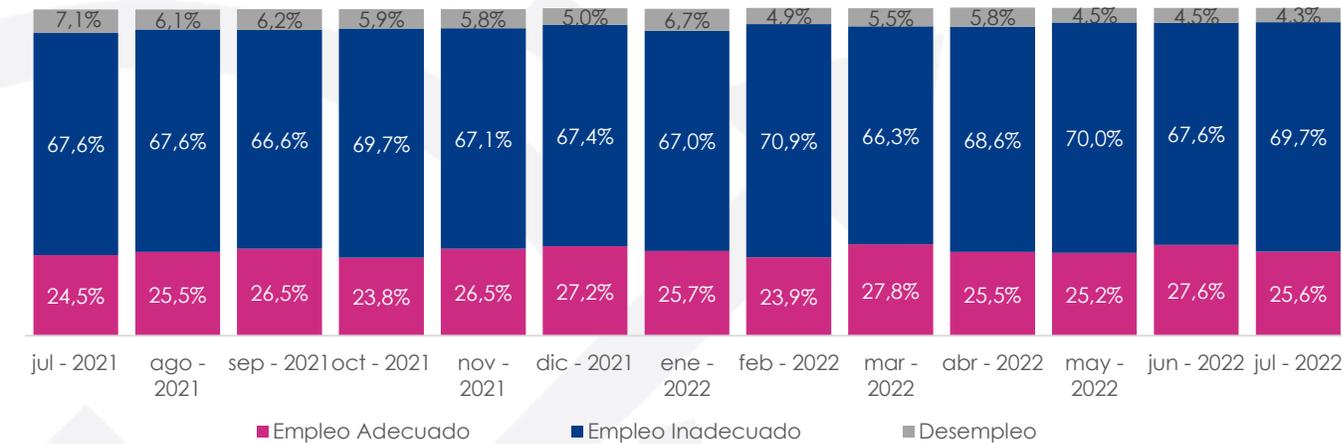
## Participación de las afiliaciones por sector



# Empleo de mujeres y juvenil (Porcentaje)

Fuente: INEC

## Evolución del empleo de mujeres

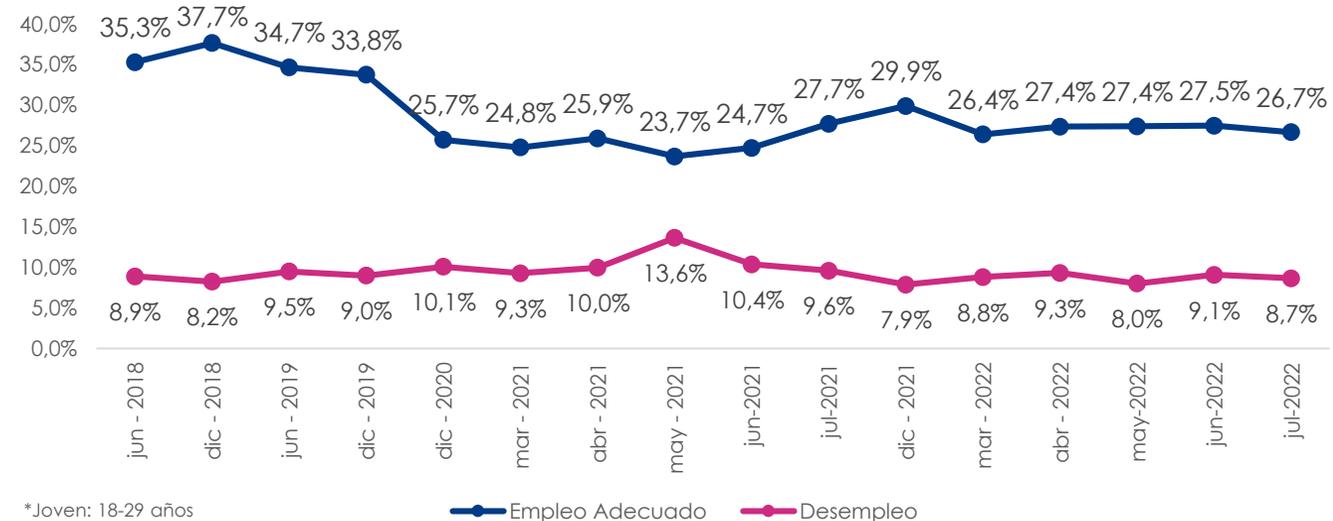


Nota: Este gráfico no contempla el empleo no clasificado

- ✓ El empleo adecuado para la mujeres es de **25,6%**, por su parte el de los hombre llega a ser de **36,9%** y esta brecha se ha mantenido en el tiempo.
- ✓ El desempleo de las mujeres es de **4,3%** y el de los hombres es de **3,5%**.
- ✓ Una mujer gana en promedio **20% menos** que un hombre.

- ✓ En julio 2022 solo el **26,7% (565. 000 Aprox.)** jóvenes con edades entre 18 a 29 años cuentan con un empleo adecuado.
- ✓ La tasa de desempleo juvenil es el doble que la tasa nacional.

## Evolución de la tasa de empleo adecuado y desempleo juvenil



\*Joven: 18-29 años

# MÁS DE 100 ORGANIZACIONES Y REPRESENTANTES DE COLECTIVOS CIUDADANOS

**Mesa con sindicatos  
jóvenes y mujeres** 12  
sindicatos presentes

**Mesa con mujeres y 10  
asociaciones de genero y  
derechos humanos**

**Mesa Guayaquil.**  
Sector productivo, jóvenes,  
mujeres emprendedores,  
académicos

**Entrega al Presidente y  
Asamblea Nacional**

**Mesa inaugural  
Mayo – Julio 2021**  
20 sectores jóvenes,  
mujeres, académicos.

**Mesa con 15 asociaciones  
de jóvenes, emprendedores  
y académicos**

**Mesa Cuenca.**  
Sector productivo, jóvenes,  
mujeres emprendedores,  
académicos

1

### SEGURIDAD JURÍDICA PARA NUEVAS MODALIDADES CONTRACTUALES

- Brindar seguridad jurídica para la contratación, al establecer las modalidades y tipos contractuales a través Ley

2

### INCENTIVO A LA CONTRATACIÓN DE EMPLEO JOVEN.

- Contrato fijo hasta los 29 años de edad sin recargos ni sobre costos, respetando todos los derechos de Ley
- Capacitación permanente que permita fortalecer capacidades de jóvenes
- Pasantías pagadas y de remuneración progresiva

3

### FOMENTO A LA CONTRATACIÓN DE MAYORES DE 45 AÑOS PRÓXIMOS A JUBILARSE.

- Crear un incentivo para personas sin empleo y que superen los 45 años de edad.
- Por el plazo que les reste hasta cumplir los años para su jubilación.

4

### CONTRATO DE EMPRENDIMIENTO

Para fomentar los emprendimientos debidamente registrados se podrán generar contratos a plazo fijo por 3 años

5

### INCENTIVOS PARA LA EQUIDAD Y DIVERSIDAD DE GENERO

- Prohibición de prácticas discriminatorias, ya sea de forma directa o indirecta
- Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, en la formación, en las condiciones de trabajo
- Establecer medidas y sanciones que prevengan acoso sexual laboral y todo tipo de violencia laboral
- Obligatoriedad de la igualdad de remuneración en actividades de similar responsabilidad
- Establecer licencias compartidas entre la madre y el padre

6

### INCENTIVO A LA CONTRATACIÓN EVENTUAL

- Trabajo eventual, establece un recargo que constituye, más que un beneficio, una barrera de entrada y además se puede considerar inequitativo con el resto de trabajadores que por el mismo trabajo reciben menor remuneración:
- Eliminación del recargo del 35%

7

### **JORNADAS Y HORARIOS ADAPTABLES.**

- Distribuir las 40 horas semanales de acuerdo con las necesidades de las partes, en jornadas de máximo 12 horas distribuidas de mutuo acuerdo, sin sobrecargos

8

### **REVISIÓN DE LA FIGURA DEL VISTO BUENO**

Revisar el trámite y la aplicación del visto bueno para dotarle de seguridad jurídica

9

### **JUBILACIÓN PATRONAL**

- Reemplazar la jubilación patronal por un esquema diferenciado que elimine este desincentivo a la estabilidad de los trabajadores
- Reemplazo de la Jubilación Patronal por un Fondo de Ahorro Individual, que incorpore:
  - i. Fondo de Reserva Capitalizado
  - ii. Incremento de Aporte Patronal Capitalizado (porcentaje se debe establecer, a través de estudio actuarial)

10

### **FORMACIÓN PARA MEJORES EMPLEOS**

Recuperación del aporte que hacen los empleadores del 0,5% que bordea los 80 millones de dólares anuales, cuya administración y gestión involucre al sector privado y la academia, enfocada en los siguientes aspectos:

- Potenciar Educación dual
- Considerar la Educación dual como parte de la experiencia laboral.
- Formación técnica continua bajo planificación en torno a la demanda del sector privado
- Oferta educativa basada en competencias y necesidades que tiene el mercado laboral ecuatoriano.

11

### **EFICIENCIA EN EL PROCEDIMIENTO DEL PARO PATRONAL**

Mejorar al procedimiento, para que permita a las empresas suspender sus actividades por causas justificadas, mientras se encuentren imposibilitadas de forma temporal para realizar actividades.

12

### **Recuperar el Trabajo por horas**

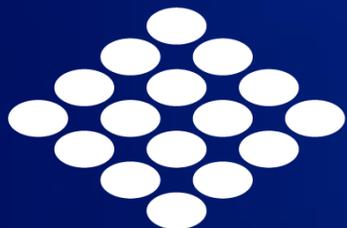
Eliminar esta prohibición de la Constitución, a través de una consulta popular aclarando que esta no afecta los derechos de las personas trabajadoras, y que se regule la misma para que se cumpla esta garantía.

El Nuevo portal digital contiene:

-  Información histórica de las ventas empresariales desde el 2011
-  Exportaciones e importaciones desde 2019
-  Puntajes del Riesgo País y del Precio del Crudo WTI desde 2018
-  Inflaciones Internacionales
-  Cotización de Monedas
-  Informes técnicos de diferentes temas coyunturales del país y demás datos interesantes

Puedes ingresar en el portal desde el siguiente código QR





**CÁMARA**  
DE COMERCIO  
DE QUITO



**Observatorio de  
Economía y Comercio  
Exterior**

Una mirada a fondo de la coyuntura del país

**Elaborado por:  
Departamento de Análisis Económico y  
Comercio Exterior**

**Área de Análisis Económico:**

**Luis Naranjo Cabezas - Jefe del Departamento:**  
lnaranjo@lacamaradequito.com

**Fernando Arévalo - Técnico en Análisis  
Económico:**  
fdarevalo@lacamaradequito.com

**Área de Comercio Exterior:**

**Teodoro Benavides - Coordinador de Comercio  
Exterior:**  
tbenavides@lacamaradequito.com

**Alis Guamán - Asistente del Departamento:**  
aguaman@lacamaradequito.com